

Ekmanin¹ Eettiset toimintaperiaatteet liikekumppaneille

1 Periaatteet

"Eettiset toimintaperiaatteet liikekumppaneille" on toimintatapakuvaus tai asiakirja, jossa kuvataan, kuinka jokaisen Ekmanin kanssa tai sen puolesta liiketoimintaa harjoittavan tahon odotetaan käyttäytyvän. Kyse on yleisestä "asioiden tekemisestä oikein" – lainkuuliaisuudesta, oikeudenmukaisuudesta ja muiden kunnioittamisesta.

2 Periaatteiden kattavuus

Nämä periaatteet koskevat maailmanlaajuisesti kaikkia, jotka harjoittavat liiketoimintaa Ekmanin kanssa tai toimivat sen puolesta.

3 Liikekumppanit/Kolmannet osapuolet/Vastapuolet

"Liikekumppaneilla" tarkoitetaan ketä tahansa henkilöä tai organisaatiota, jonka kanssa Ekman on tekemisissä liiketoiminnan suunnittelun tai harjoittamisen aikana missä päin maailmaa tahansa.

Tähän kuuluvat muun muassa olemassa olevat tai potentiaaliset toimittajat, asiakkaat, edustajat, logistiikkayritykset, yhteisyrityskumppanit, urakoitsijat, alihankkijat, välittäjät, jakelijat, pankit, rahoituslaitokset, ammatilliset neuvonantajat (kuten asianajajat ja kirjanpitäjät), hallitus ja julkiset elimet (mukaan lukien niiden virkamiehet, edustajat, poliitikot ja poliittiset puolueet), johtajat ja harjoittelijat.

4 Kaupпамääräysten noudattaminen ja pakotteet

Kaupпамääräysten noudattamisella tarkoitetaan toteutettavia liiketoimia, ja se käsittää muun muassa määräykset pakotteista, lahjonnasta ja korruption torjunnasta, veronkierrosta ja rahanpesusta, ihmisoikeuksista ja ympäristöön liittyvistä asioista. Pakotteet ovat rajoituksia, joiden asettajana ja toimeenpanijana ovat pääasiassa Yhdysvallat, EU ja YK. Pakotteissa voidaan kieltää liiketoiminta tiettyjen maiden tai tiettyjen henkilöiden kanssa tai tiettyjen tuotteiden osalta. Liiketoimintaa ei pidä harjoittaa minkään pakotteiden kohteena olevan osapuolen kanssa, mukaan lukien tuotteiden jälleenmyynti tai ohjaaminen pakotteiden kohteena oleville osapuolille tai alueille.

5 Lahjonta ja korruptio

Lahjuksen tarjoamisella tarkoitetaan liikekumppanille tarjottavaa arvokasta etua liiketoimien edistämiseksi.

Lahjuksen vastaanottamisella tarkoitetaan liikekumppanilta saatavaa arvokasta etua vastineeksi tämän odottamalle hyödyllä.

"Arvokas etu" voi olla rahaa, lahjoja, lainoja, maksuja, vieraanvaraisuutta, palveluita, alennuksia, sopimuksen solmimista tai mitä tahansa muuta arvokasta.

¹ "Ekman" tarkoittaa tässä asiakirjassa Ekman & Co AB:tä ja sen osakkuus- ja tytäryhtiöitä; joskus myös "Ekman-konsernia".



Ekman

Ulkomaisen virkamiehen lahjonnalla tarkoitetaan maksamista henkilölle tämän virantoimitukseen liittyen. Yleisiä lahjontatapoja ovat ulkomaisille virkamiehille maksetut ylimääräiset "helpotusmaksut" hallinnollisen prosessin nopeuttamiseksi.

Lahjuksen **tarjoaminen, lupaaminen antaminen, pyytäminen tai vastaanottaminen** on rikos.

Korruptio on luottamukseen perustuvan vallan tai aseman väärinkäyttöä henkilökohtaisen hyödyn saamiseksi.

Ekman on sitoutunut noudattamaan ja vaatii liikekumppaneitaan noudattamaan kaikkialla maailmassa kansallisia ja kansainvälisiä lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja, kuten Foreign Corrupt Practices Act of 1977 ("FCPA") ja "UK Bribery Act 2010". **Kyseisiä lakeja voidaan soveltaa liiketoimiin missä päin maailmaa tahansa paikallisista standardeista tai kulttuurinormeista riippumatta.**

6 Liikelahjat, viihdyttäminen ja vieraanvaraisuus

Ekman tai sen liikekumppanit eivät pyri liiketoiminnallisen edun saamiseen tai palkitse tällaisen edun saamisesta antamalla, lupaamalla, tarjoamalla tai maksamalla lahjoja, viihdykkeitä tai vieraanvaraisuutta.

Ekman tai sen liikekumppanit eivät pyydä eivätkä ota vastaan kolmannelta osapuolelta lahjoja, viihdykkeitä tai vieraanvaraisuutta, joiden perusteella antaja tai joku muu odottaa saavansa liiketoiminnallista etua.

Ekman tai sen liikekumppanit eivät ota vastaan mihinkään Ekmanin liiketoimintaan liittyvältä kolmannelta osapuolelta kohtuuttoman runsaita tai olosuhteisiin nähden liian arvokkaita lahjoja.

Ekman ei tarjoa lahjaa valtion virkamiehille tai edustajille, poliitikoille tai poliittisille puolueille eikä ota näiltä lahjaa vastaan ilman Compliance-tiimin ennakkohyväksyntää.

Ekman tai sen liikekumppanit eivät uhkaa tai rankaise henkilöä, joka on kieltäytynyt tekemästä lahjontarikosta tai esittänyt epäilyksen näiden periaatteiden nojalla.

Ekman tai sen liikekumppanit eivät osallistu minkäänlaiseen muuhun toimintaan, joka voisi johtaa näiden periaatteiden rikkomiseen.

7 Rahanpesu ja veronkierto

Ekman estää joutumisen osaksi rahanpesu- ja veronkiertojärjestelmiä rajoittamalla liikekumppaneille maksettavia ja liikekumppaneilta saatavia suorituksia.

Maksuliikenne edellyttää liikekumppanin rekisteröitymistä Ekmanin järjestelmiin, ja maksut tarkastetaan Ekman Compliancen käyttämän due diligence -ohjelman avulla. Maksuja suoritetaan vain pankkitilille, joka on liikekumppanin nimissä tämän asuinmaassa.

Maksuja ei oteta vastaan muilta kuin rekisteröidyltä asiakkailta.

Kaikille poikkeuksille edellä mainitusta on saatava etukäteen hyväksyntä Compliance-tiimiltä.

8 Eturistiriidat

Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtainen, sosiaalinen, taloudellinen tai poliittinen toiminta tai liikesuhteet vaikuttavat liikekumppanin objektiivisuuteen ja sitoutumiseen Ekmanin toimintaan. Varsinaisia konflikteja sekä konfliktien syntymistilanteita on vältettävä, tai niistä on ilmoitettava Ekmanille.

9 Kartelli- ja kilpailulainsäädäntö

Ekman noudattaa kaikissa liiketoimintamaissaan kulloinkin sovellettavaa kartelli- ja kilpailulainsäädäntöä estääkseen kilpailua ohjaavat tai rajoittavat pyrkimykset ja toimenpiteet, kuten kiinteiden hintojen asettaminen, tarjouskeinottelu, markkinoiden jakaminen ja laittomat tietojenvaihtojärjestelyt, jotka rajoittavat kauppaa kohtuuttomasti. Ekman edellyttää, että sen liikekumppanit noudattavat kaikkia sovellettavia kartelli- ja kilpailulainsäädäntöä.

10 Luottamuksellisuus

Luottamuksellisia tietoja ja liikesalaisuuksia ovat kaikki materiaalit ja tiedot, joita Ekman ei julkaise tai halua julkaista tiettyinä ajankohtana.

Ne ovat yhtiön arvokkainta omaisuutta, ja liikekumppaneiden on suojeltava niitä, koska niiden paljastuminen voi aiheuttaa Ekmanille korjaamatonta vahinkoa.

11 Ihmisoikeudet

Ekmanin mielestä kaikki ihmiset ovat saman arvoisia ja kaikilla on oikeus kunnioittavaan kohteluun ja yhtäläisiin oikeuksiin ja mahdollisuuksiin sukupuolesta, rodusta, poliittisista näkemyksistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnosta ja etnisestä taustasta riippumatta.

Kaikenlainen syrjintä on Ekmanilla kiellettyä, ja Ekman odottaa samaa liikekumppaneiltaan.

Muita tärkeitä ihmisoikeuksiin liittyviä asioita ovat yhdistymisvapaus ja työehtosopimukset, turvallinen ja terveellinen työpaikka, työpaikan turvallisuus, pakkotyö ja ihmiskauppa (nykyaikainen orjuus), lapsityövoima, työajat, palkat ja edut. Näitä kysymyksiä koskevia kansainvälisiä lakeja on noudatettava.

12 Ympäristö

Paikallisten ja kansallisten ympäristölakien ja -määräysten vähimmäisvaatimuksia tulee noudattaa.

13 Due diligence ja valvonta

Kaikki Ekmanin liikekumppanit seulotaan "lippujen" varalta (sanktiot ja varoitusmerkit lahjonnasta, korruptiosta sekä rikoksista ihmisoikeuksia ja ympäristöä vastaan).



Tarvittaessa tilannetta jatketaan due diligence -tutkimuksiin ja lainopillisten neuvojen pyytämiseen. Kaikki tutkimusasiakirjat ja raportit tallennetaan turvallisella tavalla.

14 Ekmanin väärinkäytösten paljastuspalvelu

Ekmanin väärinkäytösten paljastuspalvelu osoitteessa <https://report.whistleb.com/ekmangroup> tarjoaa mahdollisuuden rikkomusten ilmoittamiseen luottamuksellisesti. Palvelua hoitaa ulkopuolinen yritys, ja ilmoittajalle **taataan täydellinen nimettömyys**. Kaikki ilmoitukset salataan, ja niihin on pääsy vain Compliance-tiimillä, joka ei pysty jäljittämään ilmoittajaa.

Ekman on sitoutunut suojelemaan ilmoituksen vilpittömässä mielessä tehneiden tai tällaista ilmoitusta seuraavaan tutkintaan osalliseksi pyydettyjen henkilöiden oikeuksia. Näiden henkilöiden kaikenlainen syrjiminen ja rankaiseminen on Ekmanilla kielletty.

15 Mahdolliset seuraamukset

Näiden periaatteiden rikkominen voi johtaa suhteiden katkaisemiseen kaikkiin Ekmanin kanssa tai sen puolesta liiketoimintaa harjoittaviin henkilöihin ja organisaatioihin. Näiden periaatteiden allekirjoittaminen osoittaa liikekumppanin olevan samaa mieltä ja hyväksyvän, että jonkin periaatteen rikkominen antaa Ekmanille oikeuden irtisanoa kirjallisella tiedonannolla välittömästi kaikki liikesuhteet ilman irtisanomiseen liittyviä velvoitteita. Edellä mainittu ei vaikuta Ekmanin mahdollisiin muihin laillisiin oikeuksiin, kuten vahingonkorvauksen vaatimiseen.

Ekmanin ylin johto ja muut nimetyt neuvonantajat päättävät yhdessä syytteen nostamisesta tai tutkintatulosten siirtämisestä asianmukaisille lainvalvonta- ja/tai sääntelyvirastoille riippumatonta tutkintaa varten.

Lahjontaan ja korruptioon syyllistyneiden henkilöiden rangaistus voi olla sakkoja ja/tai jopa kymmenen vuotta vankeutta.

Lahjonnan ja korruption torjunnassa epäonnistuneita yrityksiä voidaan rangaista sakoilla, joiden suuruutta ei ole rajoitettu.

16 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Ekman on sitoutunut noudattamaan myös kymmentä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin kuuluvaa periaatetta ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption torjunnan edistämiseksi (ks. liite).

Göteborgissa 25. tammikuuta 2023

Perehtymisilmoitus

Tällä ilmoituksella vahvistan, että olen perehtynyt seuraaviin periaatteisiin:

EKMANIN EETTISET TOIMINTAPERIAATTEET LIIKEKUMPPANEILLE

(päiväty 25. tammikuuta 2023)

Yrityksen nimi

Yritystunnus/ALV-numero

Allekirjoitus

Nimi

Paikka

Päivämäärä

YK:n kestävän kehityksen kymmenen tavoitetta

Ihmisoikeudet

Tavoite 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien suojelua sekä

Tavoite 2: varmistaa, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksissa.

Työvoima

Tavoite 3: Yritysten tulee tukea yhdistymisvapautta ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden aitoa tunnustamista,

Tavoite 4: kaikentyyppisen pakkotyön poistamista,

Tavoite 5: lapsityövoiman käytön lopullista lopettamista sekä

Tavoite 6: työmarkkinoilla ja ammatin harjoittamisessa tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

Tavoite 7: Yritysten tulee tukea ennakoivaa lähestymistapaa ympäristöhaasteisiin,

Tavoite 8: tehdä aloitteita ympäristövastuun lisäämiseksi sekä

Tavoite 9: kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämiseen ja levittämiseen.

Korruption torjunta

Tavoite 10: Yritysten tulee tehdä työtä korruption torjumiseksi sen kaikissa muodoissa, kirstys ja lahjonta mukaan lukien.

"Vastuullisuus alkaa yrityksen arvojärjestelmästä ja periaatteellisesta lähestymistavasta liiketoimintaan. Tämä tarkoittaa toimimista tavoilla, jotka täyttävät vähintäänkin perusvastuut ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristön ja korruption torjunnan aloilla. Vastuulliset yritykset noudattavat samoja arvoja ja periaatteita kaikkialla, missä ne ovat läsnä, ja tietävät, että hyvät käytännöt yhdellä alueella eivät kompensoi haittoja toisella alueella. Sisällyttämällä kestävän kehityksen periaatteet strategioihinsa, periaatteisiinsa ja menettelytapoihinsa ja luomalla toimintaansa rehellisyyden kulttuurin yritykset eivät ainoastaan kannu perusvelvollisuuksiaan ihmisiä ja planeettaa kohtaan, vaan luovat myös pohjan pitkän aikavälin menestykselle.

YK:n kestävän kehityksen kymmenen tavoitteen taustalla on: ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista, Rion julistus sekä Yhdistyneiden Kansakuntien korruption vastainen yleissopimus."