Кодекс корпоративной этики Ekman[1] для деловых партнеров

1 Политика

«Кодекс корпоративной этики для деловых партнеров» – это политика или документ, поясняющий, какого стиля поведения необходимо придерживаться лицам, ведущим дела с компанией Ekman или от ее имени. Речь идет о соблюдении норм морали в целом: следовать закону, действовать честно и относиться к другим с уважением.

2 Сфера действия Политики

Настоящая политика распространяется на всех, кто сотрудничает с Ekman или действует от ее имени во всех странах.

3 Деловые партнеры / Третьи лица / Контрагенты

Под термином «деловые партнеры» подразумеваются физические лица или организации, с которыми Ekman сотрудничает в процессе планирования или ведения бизнеса в любом регионе.

К третьим сторонам, помимо прочего, относятся: фактические или потенциальные поставщики, клиенты, агенты, поставщики логистических услуг, партнеры по совместным предприятиям, подрядчики, субподрядчики, брокеры, дистрибьюторы, банки, финансовые учреждения, профессиональные консультанты (например, юристы и бухгалтеры), правительственные учреждения и государственные органы (включая их должностных лиц, представителей, политических деятелей и политические партии), директора и стажеры.

4 Соблюдение правил международной торговли и санкции

Соблюдение правил международной торговли относится к фактическим деловым операциям и включает, среди прочего, соблюдение правил, касающихся санкций, борьбы со взяточничеством и коррупцией, уклонения от уплаты налогов и отмывания денег, прав человека и окружающей среды. Санкции – это ограничения, которые вводятся и применяются в основном США, ЕС и ООН. Некоторые санкции запрещают сотрудничество с определенными странами, в то время как другие запрещают вести бизнес с конкретными лицами или с использованием определенной продукции. Запрещается сотрудничать с какой-либо стороной, находящейся под санкциями, включая перепродажу или перенаправление продуктов сторонам или на территории, на которые распространяются санкции.

5 Взяточничество и коррупция

Предложение взятки означает предложение некоторой ценности деловому

---

[1] **Ekman**, или «**Группа Ekman**», в настоящем документе означает компанию Ekman & Co AB, ее аффилированные лица и дочерние компании.

партнеру в качестве условия для совершения сделки.

Получение взятки означает получение некоторой ценности от делового партнера в расчете на определенную выгоду взамен.

Под термином «некоторая ценность» подразумеваются деньги, подарки, займы, гонорары, представительские расходы, услуги, скидки, заключение контракта или любые другие ценности.

Дача взятки иностранному должностному лицу означает выплату физическому лицу, выступающему в качестве должностного лица. Обычно взятки даются иностранным должностным лицам в виде дополнительной платы за «упрощение формальностей» в целях ускорения административного процесса.

Предлагать, **обещать**, **давать**, **требовать** или **принимать** взятку – уголовное преступление.

Коррупция – это злоупотребление предоставленными полномочиями или служебным положением для личной выгоды.

Ekman обязуется и требует от своих Деловых партнеров соблюдения национальных и международных законов о борьбе со взяточничеством и коррупцией во всем мире, включая, помимо прочего, Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом 1977 года (FCPA) и Закон Великобритании «О борьбе со взяточничеством» 2010 г. **Эти законы могут применяться в отношении действий, совершенных в любом регионе, независимо от местных стандартов или культурных норм.**

6 Деловые подарки, развлечения и представительские расходы

Ни компания Ekman, ни ее Деловые партнеры не будут дарить, обещать, предлагать или оплачивать подарки, развлечения или представительские расходы в расчете или в надежде на то, что будет получено деловое преимущество, или в качестве вознаграждения за уже предоставленное деловое преимущество.

Ни компания Ekman, ни ее Деловые партнеры не будут запрашивать или принимать подарки, развлечения или представительские расходы от третьих лиц, ожидая, что взамен это принесет деловые преимущества им или кому-либо еще.

Ни компания Ekman, ни ее Деловые партнеры не будут принимать чрезмерно щедрые или экстравагантные при определенных обстоятельствах подарки, развлечения или представительские расходы от третьих лиц, связанных с каким-либо бизнесом, связанным с Ekman.

Ekman не будет предлагать или принимать подарки от государственных должностных лиц, представителей, политических деятелей или политических партий без предварительного одобрения отдела соблюдения требований Compliance Team.

Ни компания Ekman, ни ее Деловые партнеры не будут угрожать или принимать ответные меры в отношении другого лица, отказавшегося совершить преступление, связанное со взяточничеством, или выразившего озабоченность в соответствии с настоящей политикой.

Ни компания Ekman, ни ее Деловые партнеры не будут осуществлять деятельность, которая могла бы привести к нарушению настоящей Политики.

7 Отмывание денег и уклонение от уплаты налогов

Для предотвращения участия в схемах отмывания денег и уклонения от уплаты налогов действуют ограничения на платежи деловым партнерам и прием платежей от них.

Платежи разрешены только деловым партнерам, зарегистрированным в системах Ekman, и будут проверяться в соответствии с программой комплексной проверки, используемой отделом соблюдения требований Ekman Compliance. Платежи разрешены только на банковский счет, открытый на имя делового партнера в стране проживания.

Входящие платежи от не зарегистрированных клиентов не допускаются.

Любое исключение из вышеперечисленного должно быть заранее одобрено отделом соблюдения требований Compliance Team.

8 Конфликт интересов

Конфликт интересов возникает в случае, когда личная, общественная, финансовая или политическая деятельность или деловые отношения мешают объективности и преданности делового партнера компании Ekman. Фактических конфликтов, а также появления конфликтов необходимо избегать или сообщать о них в компанию Ekman.

9 Антимонопольное и конкурентное законодательство

Политика Ekman заключается в соблюдении применимых антимонопольных законов и законов о конкуренции каждой страны, в которой Ekman ведет бизнес, запрещающих усилия и действия, направленные на сдерживание или ограничение конкуренции, включая, помимо прочего, ценовой сговор, мошенничество на торгах, территориальный раздел рынка и незаконные механизмы обмена информацией, необоснованно ограничивающие торговлю. Компания Ekman требует, чтобы ее Деловые партнеры соблюдали все применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции.

10 Конфиденциальность

Конфиденциальная информация и коммерческая тайна включают любые документы и информацию, которые Ekman не делает или не хочет делать общедоступными в данный момент времени.

Это одни из самых ценных активов компании, и деловые партнеры должны защищать их, так как их раскрытие может нанести непоправимый вред компании Ekman.

11 Права человека

Ekman считает, что все люди имеют право на уважительное отношение и имеют одинаковую ценность, а также должны иметь одинаковые права и возможности, независимо от пола, расы, политических взглядов, сексуальной ориентации, религии и этнического происхождения.

В компании Ekman запрещена дискриминация любого рода, и Ekman ожидает того же от своих Деловых партнеров.

Важно также соблюдать права человека в сфере свободы объединений и ведения коллективных переговоров, безопасных и здоровых условий труда, безопасности на рабочем месте, принудительного труда и торговли людьми (современное рабство), детского труда, рабочего времени, заработной платы и пособий. Необходимо соблюдать международные законы, касающиеся этих вопросов.

12 Охрана окружающей среды

Необходимо соблюдать минимальные требования местных и национальных природоохранных законов и норм.

13 Комплексная проверка и оценка

Все деловые партнеры Ekman проверяются на наличие «предупреждающих знаков» (санкций и признаков, сигнализирующих о взяточничестве, коррупции и преступлениях против прав человека и окружающей среды).

Дальнейшая комплексная проверка в виде расследований и обращения за юридической консультацией осуществляется по мере необходимости. Вся исследовательская документация и отчеты сохраняются безопасным образом.

14 Служба информирования о нарушениях в Ekman

Служба информирования о нарушениях в Ekman на https://report.whistleb.com/ekmangroup позволяет направлять сообщения в конфиденциальном порядке. Служба работает под управлением сторонней компании и **гарантирует полную анонимность**. Все сообщения шифруются и доступны только сотрудникам отдела соблюдения требований Compliance Team, которые не могут установить личность информатора.

Ekman обязуется защищать права лиц, добросовестно направивших в Ekman жалобы, а также тех лиц, которым предлагается принять участие в каком-либо внутреннем расследовании в связи с такой жалобой. В Ekman запрещены дискриминация и преследование таких лиц.

15 Возможные последствия

Нарушение настоящей Политики лицами и организациями, работающими в интересах Ekman, может повлечь за собой полное прекращение отношений с

ними. Подписывая эту политику, Деловые партнеры признают и соглашаются с тем, что любое нарушение этой политики дает Ekman право немедленно прекратить любые деловые отношения по письменному уведомлению и без какой-либо ответственности в связи с таким прекращением. Это не влияет на другие законные права, которыми может обладать Ekman, например, на требование возмещения убытков.

Решения о привлечении к ответственности или передаче результатов экспертизы соответствующим правоохранительным и/или регулирующим органам для проведения независимого расследования принимаются старшими руководителями вместе с другими назначенными специалистами.

Лица, признанные виновными во взяточничестве и коррупции, могут быть привлечены к ответственности в виде штрафа и/или лишения свободы на срок до десяти лет.
Компании, которые не смогли предотвратить взяточничество и коррупцию, могут быть привлечены к ответственности в виде штрафов в неограниченном размере.

16 Глобальный договор ООН

Компания Ekman также обязалась соблюдать десять принципов Глобального договора ООН в области прав человека, труда, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией (см. Приложение).

Гетеборг, 25 января 2023 года.

Подтверждение прочтения и понимания

Настоящим подтверждаю, что мною прочитана и понята следующая политика:

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ EKMAN ДЛЯ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ

(от 25 января 2023 г.)

_____

Название компании

_____

Регистрационный номер компании/номер НДС

_____

Подпись

_____

Фамилия

_____

Место

_____

Дата

Десять принципов Глобального договора ООН

Права человека

Принцип 1: Компании должны поддерживать и обеспечивать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2: Компании должны гарантировать, что они не причастны к нарушениям прав человека.

Труд

Принцип 3: Компании должны поддерживать свободу объединений и действенное признание права на ведение коллективных переговоров.

Принцип 4: Ликвидация всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 5: Действенная отмена детского труда.

Принцип 6: Ликвидация дискриминации в области трудоустройства и занятости.

Охрана окружающей среды

Принцип 7: Компании должны применять осторожный подход к решению экологических проблем.

Принцип 8: Компании должны реализовывать инициативы, направленные на повышение экологической ответственности.

Принцип 9: Компании должны содействовать разработке и распространению экологически безопасных технологий.

Борьба с коррупцией

Принцип 10: Компании должны противодействовать любым формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

«Корпоративная устойчивость начинается с системы ценностей компании и принципиального подхода к ведению бизнеса. Это означает, что компании должны как минимум соблюдать основополагающие требования в области прав человека, труда, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Ответственные предприятия реализуют единые ценности и принципы везде, где ведут деятельность, и понимают, что хорошие результаты в одной сфере не компенсируют вред в другой. Внедряя принципы Глобального договора в стратегии, политики и процедуры и формируя добросовестную среду, компании не только выполняют свои основные обязанности перед людьми и планетой, но и создают условия для долгосрочного успеха.
Десять принципов Глобального договора ООН сформулированы на основе следующих документов: Всеобщая декларация прав человека, Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, Декларация Рио-де-Жанейро по окружающей среде и развитию и Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции».