

## **Компания Ekman:<sup>1</sup> Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики для деловых партнеров**

### **1 Политика**

«Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики для деловых партнеров» представляет собой политику – документ, разъясняющий, какое поведение ожидается от всех, кто ведет с нами дела или действует от имени Ekman. Речь идет о том, чтобы «поступать правильно» в целом – соблюдая закон, действуя добросовестно и проявляя уважение к окружающим.

### **2 Область применения политики**

Данная политика распространяется на всех, кто ведет бизнес или действует от имени Ekman по всему миру.

### **3 Деловые партнеры / Третьи стороны / Контрагенты**

Под «деловыми партнерами» понимается любое физическое лицо или организация, вместе с которыми работает Ekman при планировании или ведении бизнеса в любой точке мира.

К ним относятся (но не ограничиваясь ими) фактические или потенциальные поставщики, клиенты, агенты, провайдеры логистических услуг, партнеры по совместным предприятиям, подрядчики, субподрядчики, брокеры, дистрибьюторы, банки, финансовые учреждения, профессиональные консультанты (такие как юристы и бухгалтеры), государственные органы и правительственные учреждения (включая их должностных лиц, представителей, политиков и политические партии), директора и стажеры и т. д.

### **4 Соблюдение требований международной торговли и санкций**

Контроль соблюдения требований к торговле относится к фактическим сделкам и включает в себя следующее: регулирование в отношении санкций, борьбы со взяточничеством и коррупцией, уклонения от уплаты налогов и отмывания денег, прав человека, охраны окружающей среды и др. Санкции представляют собой ограничения, введенные и реализуемые в основном США, ЕС и ООН. Некоторые санкции запрещают вести бизнес с конкретными странами, тогда как другие запрещают бизнес с определенными лицами или определенными продуктами. Запрещается вести бизнес с объектом санкций, в том числе перепродажу или перенаправление товаров подсанкционным сторонами или на подсанкционные территории.

### **5 Взятничество и коррупция**

Предложить взятку означает предложить что-либо, имеющее ценность,

---

<sup>1</sup> Ekman далее в этом документе означает Ekman и Co AB и её филиалы и дочерние компании; иногда упоминается также как **Ekman Group**.

деловому партнеру, на определенных касающихся бизнеса условиях.

Получение взятки означает получение чего-либо, имеющего ценность, от делового партнера, с ожиданием выгоды взамен.

«Что-либо, имеющее ценность» может представлять собой деньги, подарки, займы, гонорары, гостеприимство, услуги, скидки, заключение контракта или что-то иное, обладающее ценностью.

Подкуп иностранного должностного лица означает выплату средств этому должностному лицу за его содействие в качестве должностного лица. Обычно взятки выступают в виде дополнительных платежей «за упрощение формальностей» иностранным должностным лицам для ускорения административного процесса.

**Предложение, обещание, дача, запрос или получение** взятки является уголовным преступлением.

Коррупция – это злоупотребление доверенной властью или служебным положением в целях личной выгоды.

Компания Ekman привержена соблюдению национальных и международных законов о борьбе со взяточничеством и коррупцией во всем мире, включая, но не ограничиваясь ими, «Закон о коррупции за рубежом» 1977 г. (FCPA) и «Закон Великобритании о взяточничестве» 2010 г. **Эти законы применимы к действиям в любой точке мира и независимо от местных стандартов или культурных норм.**

## **6 Деловые подарки, развлечения и гостеприимство**

Компания Ekman не будет давать, обещать, предлагать или оплачивать подарки, развлечения или гостеприимство для третьих сторон в ожиданием или надежде на получение деловых преимуществ, или с целью вознаграждения за предоставленное деловое преимущество.

Компания Ekman не будет запрашивать или принимать подарки, развлечения или гостеприимство, предоставленные третьими сторонами в надежде, что Ekman окажет взамен деловое преимущество им самим или кому-либо еще.

Ekman не будет принимать несообразно щедрые или, судя по обстоятельствам, чрезмерные подарки, развлечения или гостеприимство от третьей стороны.

Ekman не будет предлагать подарки правительственным чиновникам или представителям, политикам или политическим партиям, или принимать подарки от них без предварительного одобрения Compliance Team (Группы контроля по соблюдению требований международной торговли).

Ekman не будет угрожать или принимать ответные меры в отношении лица, которое отказалось совершить преступление, связанное со взяточничеством, или которое выразило обеспокоенность в связи с этой политикой.



Ekman не будет заниматься какой-либо другой деятельностью, способной привести к нарушению данной политики.

## **7 Отмывание денег и уклонение от уплаты налогов**

Для предотвращения участия в схемах отмывания денег и уклонения от уплаты налогов действуют ограничения на выплаты деловым партнерам и получение платежей от них.

Выполнять платежи разрешается только деловым партнерам, зарегистрированным в системах Ekman, и такие платежи будут проверяться экспертизой в рамках программы due diligence (надлежащей осмотрительности) Группой контроля по соблюдению требований международной торговли. Выполнять платежи разрешается только на банковские счета, открытые на имя делового партнера в стране его пребывания.

Входящие платежи от других сторон, кроме зарегистрированных клиентов, не допускаются.

Любое исключение из вышесказанного должно быть заранее согласовано с Группой по соблюдению требований международной торговли, Compliance Team.

## **8 Конфликт интересов**

Конфликт интересов возникает, когда личная, социальная, финансовая или политическая деятельность или деловые отношения препятствуют объективности и лояльности бизнес-партнера компании Ekman. Фактических конфликтов, а также ситуаций, способных развиться в конфликты, следует избегать или сообщать о них компании Ekman.

## **9 Антимонопольное законодательство и законодательство о конкуренции**

Политика Ekman заключается в соблюдении действующего антимонопольного законодательства и законодательства о конкуренции каждой страны, в которой Ekman ведет деловую деятельность, не допускать намерений и действий по сдерживанию или ограничению конкуренции, включая, но не ограничиваясь ими, ценовой сговор, махинации на конкурсных торгах и соглашения о территориальном разделе рынка, которые накладывают нецелесообразные ограничения на торговлю.

## **10 Конфиденциальность**

Конфиденциальная информация и коммерческая тайна включают любые материалы и информацию, которые Ekman не обнародует или не хочет обнародовать в данный момент времени.

Это один из самых ценных активов компании, и деловые партнеры должны защищать их, поскольку их раскрытие способно нанести компании Ekman непоправимый ущерб.



## 11 Права человека

Ekman считает, что все люди имеют право на уважительное отношение и имеют равное достоинство, и должны иметь одинаковые права и возможности, независимо от пола, расы, политических взглядов, сексуальной ориентации, религии и этнического происхождения.

Дискриминация любого рода в компании Ekman запрещена..

Другими важными темами, говоря о правах человека, являются свобода собраний/объединений и коллективных переговоров, безопасная и здоровая рабочая среда, безопасность труда, принудительный труд и торговля людьми (современное рабство), детский труд, продолжительность рабочего дня, заработная плата и социальный пакет. Необходимо соблюдать требования международного законодательства по этим вопросам.

## 12 Окружающая среда

Следует соблюдать минимальные требования местных и национальных природоохранных законов и нормативных актов.

## 13 Надлежащая осмотрительность due diligence и скрининг

В отношении всех деловых партнеров компании Ekman производится скрининг на наличие «красных флажков» –стораживающих моментов (санкции и подозрительные признаки, указывающие на возможность взяточничества, коррупции и преступлений против прав человека и окружающей среды).

При необходимости будет проведена дальнейшая экспертиза due diligence в форме расследования и, при необходимости, предпринято обращение за правовым консультационным сопровождением. Вся документация о расследовании и отчеты о ней надёжно сохраняются.

## 14 Служба корпоративного информирования о нарушениях в Ekman

Служба корпоративного информирования о нарушениях, Ekman Whistleblowing, доступна по адресу <https://report.whistleb.com/ekmangroup>, позволяя сообщать о нарушениях конфиденциально. Службу администрирует сторонняя компания, и **гарантируется полная анонимность обращения**. Все сообщения зашифрованы и доступны только Группе контроля Compliance Team, у которой нет возможности отследить источник сообщения.

Ekman считает своим долгом защищать права тех, кто при наличии обоснованных предположений добросовестно сообщает компании о нарушениях, или кому предлагается принять участие во внутреннем расследовании по такому сообщению о нарушении. Ekman пресекает любую дискриминацию или преследования за критику в отношении таких лиц.

## 15 Возможные последствия

Все отношения с физическими лицами и организациями, ведущими деятельность от имени Ekman, могут быть прекращены в случае нарушения этой политики.

Решения о возбуждении судебного преследования или о передаче результатов внутреннего расследования/экспертизы соответствующим правоохранительным и/или регулирующим органам для проведения независимого расследования, принимаются коллегиально старшим руководством и другими уполномоченными советниками/консультантами.

Лица, признанные виновными во взяточничестве и коррупции, могут понести наказание в виде штрафа и/или лишения свободы на срок до десяти лет. Компании, не предотвратившие взяточничество и коррупцию, могут понести наказание в виде штрафов, размер которых законодательство не ограничивает.

## **16 Глобальный договор ООН**

Компания Ekman также заявила о согласии соблюдать десять принципов Глобального договора ООН в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией (см. приложение). От деловых партнеров ожидается, что они также будут соблюдать эти требования.

Гётеборг, 1 апреля 2021 г.

## Согласие с прочитанным

Настоящим я подтверждаю, что я прочитал(а) и понял(а) следующую политику:

**Кодекс корпоративного поведения и норм профессиональной этики для  
деловых партнеров компании Ekman**

(от 1 апреля 2021 г.)

---

Название компании

---

Подпись

---

Имя, фамилия

---

Место подписания

---

Дата



## Десять принципов Глобального договора ООН

### Права человека

**Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека; и

**Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### Труд

**Принцип 3:** Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;

**Принцип 4:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

**Принцип 5:** Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда; и

**Принцип 6:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

### Охрана окружающей среды

**Принцип 7:** Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

**Принцип 8:** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды; и

**Принцип 9:** Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

### Борьба с коррупцией

**Принцип 10:** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

«Корпоративная устойчивость начинается с системы ценностей компании и принципиального подхода к ведению бизнеса. Это означает, что они действуют таким образом, чтобы, как минимум, выполнять фундаментальные обязанности в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Ответственные предприятия следуют своим ценностям и принципам, где бы они ни находились, и знают, что добросовестность в одной области не компенсирует вреда в другой. Включив принципы Глобального договора в стратегии, политику и процедуры и устанавливая культуру добропорядочности, компании не только выполняют свои фундаментальные обязанности перед человечеством и планетой, но и создают условия для успеха на длительную перспективу.

Десять принципов Глобального договора ООН основаны на следующих документах: Всеобщая декларация прав человека, Декларация Международной организации труда (МОТ) об



основополагающих принципах и правах в сфере труда, Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию и Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции».